

De bestuursorganen van de Hoogstraatse katholieke scholen gaan fuseren op 1 september 2021 en zoeken een

ALGEMEEN DIRECTEUR

Het eengemaakte bestuursorgaan draagt de verantwoordelijkheid over vier basisscholen (Klein Seminarie, Klimtoren, Scharrel en Spijker), vier secundaire scholen (ASO Spijker, Klein Seminarie, VITO en VTI Spijker), twee internaten (Klein Seminarie en Spijker) en twee kinderdagverblijven (Spijker en De Gelmeltjes). Samen zijn deze scholen goed voor meer dan 5 000 leerlingen en bijna 800 personeelsleden.

We mogen trots zijn op dit sterk en divers onderwijsaanbod in Hoogstraten, met roots van bijna 200 jaar oud. Onze scholen, internaten en kinderdagverblijven genieten een sterke uitstraling in gans Vlaanderen en zelfs daarbuiten.

Door de krachten te bundelen wensen de besturen de toekomstige kwaliteit van het katholiek onderwijs in Hoogstraten te verzekeren, de samenwerking tussen de scholen en met hun omgeving te bevorderen en de verschillende ondersteunende diensten optimaal te organiseren. Op die manier willen we de huidige en toekomstige generaties jongeren uit Hoogstraten en omstreken maximale ontplooiingskansen blijven bieden en voorbereiden op een snel veranderende samenleving.

Om dit alles in goede banen te leiden, zoeken we een algemeen directeur.

Je opdracht

Als algemeen directeur draag je de uitvoerende eindverantwoordelijkheid voor de ganse organisatie, en rapporteer je hierover aan het eengemaakt bestuur.

Voor het pedagogisch beleid werk je nauw samen met de directeurs van de verschillende scholen en instellingen, die het opvoedingsproject in hun respectievelijke scholen vormgeven en uitvoeren. Hoewel de bestuursorganen één worden, bewaren de verschillende scholen hun eigenheid.

Jij zorgt er tegelijk voor dat de scholen volop van elkaar leren en samen een sterk en aantrekkelijk onderwijsaanbod bieden en waar mogelijk verder uitbouwen. Je stimuleert een cultuur van openheid, transparantie, samenwerking en vernieuwing. Je kan daarbij rekenen op de ondersteuning van de coördinerende directeurs van de twee scholengemeenschappen (voor het basis- resp. secundair onderwijs).

Een belangrijke uitdaging voor jou bestaat erin om de synergie en samenwerking vorm te geven tussen alle ondersteunende diensten. Er liggen immers mooie kansen om op die manier het beleid en de werking te optimaliseren op vlak van personeel, ICT, leerlingenadministratie, gebouwenbeheer, technische diensten, financiën, kwaliteitszorg en preventie.

We verwachten dat je de samenwerking versterkt met externe stakeholders, zoals bedrijven, hogescholen en universiteiten, sociale en culturele organisaties en overheden. Op die manier zorg je ervoor dat de school met beide voeten in de samenleving staat en zich wendbaar weet aan te passen aan de noden en verwachtingen van de 21^{ste} eeuwse maatschappij.

Jijzelf

Je hebt ervaring in het leidinggeven aan grotere groepen mensen, bij voorkeur in een pedagogische omgeving. Je hebt ervaring met de opmaak en implementatie van beleidsplannen en begrotingen.

Je kent het onderwijslandschap of bent bereid om je snel in te werken. Je bent gedreven om mee te bouwen aan het onderwijs van de toekomst. Je denkt daarbij school-overstijgend, in het belang van de leerlingen nu en in de toekomst.

Als je geen pedagogisch diploma hebt, ben je bereid om dat alsnog te behalen.

Je bent een teamspeler; je hebt een participatieve leiderschapstijl.

Je kan mensen inspireren en hen samen achter een gedeelde visie en een gezamenlijk project doen scharen. Je communiceert helder en bent sociaal vaardig. De persoonlijke ontwikkeling van leerlingen, leerkrachten en andere personeelsleden is een belangrijke drijfveer voor jou.

Je bent van nature positief ingesteld, gedreven en flexibel; je vertrekt vanuit een christelijke bewogenheid, je bent respectvol ten aanzien van anderen en gaat discreet om met de informatie waarover je vanuit je functie beschikt. Je houdt ervan om je netwerk voortdurend te verbreden, ook met stakeholders buiten de school.

Wat wij je bieden

Je krijgt een uitdagende opdracht waarin pionierswerk verricht kan worden. Jij bepaalt mee het welslagen van een belangrijk project voor de stad Hoogstraten en omgeving. Zo'n unieke kans krijg je wellicht niet vaak in je loopbaan.

De verloning gebeurt conform de weddeschalen in het onderwijs.

Heb je interesse om in te gaan op deze unieke vacature?

Bezorg dan je motivatiebrief en curriculum vitae via mail aan voorzitter Bart Wuyts (bart.wuyts@blendens.be) uiterlijk op 22 maart 2021.

Na een eerste selectie zullen een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een gesprek. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Heb je nog vragen? Dan kan je terecht bij Bart Wuyts op bovenstaand mailadres of 0477 41 92 17.